

OBJECTIFS

Ce module de formation a pour objectif de permettre aux jeunes commerciaux de :

- Savoir correctement gérer leur organisation et leurs outils de travail afin d'optimiser leurs actions.
- Se sentir plus à l'aise, plus productif quel que soit l'activité concernée.
- Apprécier objectivement l'avancée vers la réalisation de l'objectif.

PROGRAMME

Optimisation de outils de travail

- Le cahier de prospection
 1. L'utiliser et le remplir
 2. Analyse de ses propres performances (calcul du taux de pénétration...)
 - L'agenda
 1. La prise de rendez-vous /à l'activité commerciale
 2. La prise de rendez-vous / au client

Organisation hebdomadaire d'un commercial type

- La semaine type du commerciale : mettre en place une méthodologie pour améliorer sa performance / à la cible

Définition et optimisation des objectifs (M.A.L.I.N)

(Mesurable - Accessible - Librement consenti - Intéressant - Normal)

- Qu'est-ce qu'un objectif ?
- Comment le fixer ?
- Comment l'atteindre ? (Règle de conduite et repère).

PEDAGOGIE

Chaque thème est abordé par la découverte de l'existant (les pratiques de chacun) pour ensuite mettre en place une méthodologie et corriger les habitudes.

VALIDATION DES ACQUIS

- Auto-évaluation
- Formaliser au plan de prospection
- Validation des acquis ou des questionnaires
- Certificat – délivré après évaluation des acquis.

Réf :	Présentiel
Durée : 7h	Public : commerciaux
Niveau : débutant	Prérequis : aucun
Tarif :	Accessibilité :

Accessibilité aux personnes en situation de handicap :

Pour les candidats dont la situation le nécessite, notre référente handicap est disponible pour envisager les possibilités d'aménagement de la formation et/ou de la certification à travers un projet personnalisé de formation.

Notre référente handicap : M. Karine RISSEL - Tél : 04.93.68.36.97

- Les stagiaires participant aux formations sur leur lieu de travail, la mise en place des moyens techniques relatifs à l'accueil des personnes présentant un handicap est à la charge de l'établissement d'accueil.
- Les moyens d'encadrement seront adaptés en fonction du handicap du stagiaire afin de répondre au mieux à celui-ci et d'offrir une formation de qualité.
- Le référent de l'établissement client devra nous faire part en amont de la participation d'un stagiaire en situation de handicap afin que les solutions les plus adaptées puissent être mises en œuvre.